

hosberg AG	FÜHRUNGSPROZESSE	Seite 1/1
Teilprozess TP 11.8.1	Umsetzung von Leitlinien für Unternehmensverantwortung und Menschenrechte	Revision und Freigabe: 29.11.2023, DI, Revisionsstand A

## Definition

Die hosberg AG definiert die sozialen Mindestanforderungen gemäss den Grundsätzen aus den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, dem Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und dem BSCI Verhaltenscodex. Diese Leitlinien enthalten wichtige Inhalte, die darauf abzielen, Unternehmen dazu zu verpflichten, Menschenrechte zu respektieren und soziale Verantwortung zu übernehmen.

## Kernaussagen und Schlüsselaspekte aus den Leitlinien

### 1. Diskriminierung und Gleichbehandlung

Wir respektieren und schützen Menschenrechte. Für die Diskriminierung aufgrund von Rasse, Nationalität, Religion, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, sexueller Orientierung oder anderer Merkmale, setzen wir eine Null-Toleranz-Politik um.

### 2. Einhaltung Gesetze und Normen

Wir unterhalten ein Managementsystem welches die Einhaltung von Gesetzen und Normen in den Ländern, in denen wir tätig sind einschliesst. Wir sind bestrebt, Risiken für Menschenrechtsverletzungen in Geschäftsaktivitäten und Lieferketten zu identifizieren, bewerten und anzugehen.

### 3. Multistakeholder Ansatz

Wir arbeiten aktiv mit verschiedenen Interessengruppen und Organisationen zusammen, um verschiedene Perspektiven und Interessen zu berücksichtigen.

### 4. Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Die Mitarbeitenden haben das Recht der Versammlungsfreiheit, der Kollektivverhandlung und das Recht, dass sie von der Betriebsleitung angehört werden, ohne deswegen diskriminiert zu werden.

### 5. Arbeitsbedingungen und Entlohnung

Wir stellen die Einhaltung von Arbeitsrechtsnormen, Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sicher.

Die Entlohnung, Arbeitszeiten, Lohnausfälle durch Krankheit, Unfall und Mutterschaft basieren auf dem nationalen Recht und liegen nationalen Gepflogenheiten zu Grunde.

### 6. Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir übernehmen die Verantwortung für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Wir treffen die notwendigen Massnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsschädigungen der Mitarbeitenden.

### 7. Beschwerdemechanismen

Wir halten die geltenden gesetzlichen Vorgaben betreffend Meldesystem für das anonyme Melden von Gesetzesverstössen, Verstössen gegen Menschenrechte oder dem Bestehen von Umweltrisiken ein. Wir stellen ein System für Beschwerden und Vorschläge von Beschäftigten zur Verfügung.

### 8. Verbot von Korruption und Bestechung

Wir setzen eine Null-Toleranz-Politik für Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung um. Wir gewährleisten die Einhaltung von Antikorruptionsgesetzen.

### 9. Datenschutz Vertraulichkeit

Wir schützen vertrauliche interne Informationen gemäss den geltenden Datenschutz-Vorschriften und verwenden sie nur für vereinbarte Geschäftszwecke.

### 10. Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Wir halten alle geltenden Umweltaforderungen ein und bemühen uns um die Optimierung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen, die Reduzierung von Emissionen, Abfall und Abwasser sowie die Senkung der CO2-Bilanz.